



## **Directeur d'Établissement sanitaire (H/F)**

### **Présentation de la Croix Rouge**

La Croix-Rouge française, ce sont plus de 60 000 bénévoles et 16 000 salariés présents sur l'ensemble du territoire et engagés dans 5 métiers fondamentaux : Urgence et Secourisme, Action Sociale, Formation, Santé Autonomie et Action Internationale. Auxiliaire des pouvoirs publics dans ses missions humanitaires, la Croix-Rouge française mène un combat de tous les instants pour soulager la souffrance des hommes.

Présente dans les domaines de la prévention, du dépistage, de la médecine spécialisée, des soins médicaux de réadaptation, des soins infirmiers et de l'hospitalisation à domicile, **la filière sanitaire de la Croix-Rouge française** gère 41 structures dont 17 établissements de santé et 5 établissements d'hospitalisation à domicile (HAD) et **propose une offre de soins spécialisés de haute qualité portés par une gouvernance exemplaire.**

Au sein de la filière **Le Centre Médico Chirurgical et de Réadaptation (CMCR) Les Massues**, situé à Lyon, est un établissement de 400 lits et places, comptant 600 ETP et plus de 50 millions d'€ de recettes. Le centre abrite plusieurs filières de soins :

- Le rachis douloureux et ou déformé
- La neuro-orthopédie
- L'onco-orthopédie
- L'orthopédie simple
- Les personnes amputées
- La gériatrie
- Les soins palliatifs
- Les maladies rares

Le Centre des Massues est porté par sa raison d'être "L'excellence et la proximité au service de tous", en ligne avec les valeurs de la Croix-Rouge française.

La Croix-Rouge française recherche pour son établissements de santé Le CMCR Les Massues :

### **Un Directeur d'Établissement (H/F)**

#### **Les missions du poste**

Sous l'autorité du Directeur Territorial et par délégation, diriger un établissement ou un pôle d'établissements en assurant sa performance économique, organisationnelle et sociale. Porter la vision stratégique de la Croix-Rouge française sur son périmètre d'activité et participer activement à la dynamique de la direction de la filière sanitaire.

#### **MISSION 1 : Piloter et assurer la gestion économique, financière et logistique de l'établissement**

- Assurer le retour à l'équilibre financier conformément au PRP

- Développer l'offre de parcours intégrés et devenir la référence de cette offre sur le territoire (du nouveau né à la personne âgée, de la médecine aiguë à la réadaptation et aux soins palliatifs)
- Piloter la transformation immobilière de l'établissement en lien avec le projet stratégique

#### **MISSION 2 : Manager et accompagner les équipes sous sa responsabilité**

- Manager les équipes et les fédérer autour des changements nécessaires à la mise en oeuvre du nouveau projet d'établissement
- Consolider la collaboration avec les équipes médicales, les mobiliser autour du nouveau projet médical et les engager pleinement dans l'objectif de retour à l'équilibre
- Suivre et promouvoir le développement des compétences des collaborateurs en adéquation avec les évolutions de l'organisation tout en accompagnant le changement

#### **MISSION 3 définir et mettre en œuvre le projet d'établissement en cohérence avec les orientations stratégiques de la filière**

- Mettre en œuvre la réglementation et les orientations stratégiques définies par la Direction de filière : renouvellement des autorisations et dépôt de nouvelles autorisations
- Garantir la mise en place du modèle de gouvernance de la filière sanitaire
- Développer les activités de l'établissement en proposant et pilotant de nouveaux projets et/ou en mutualisant entre structures

#### **MISSION 4 piloter la démarche qualité et la gestion des risques, et promouvoir l'engagement des bénéficiaires**

- Piloter la démarche qualité inhérente à l'activité (évaluation interne ou externe certification) dans un souci d'amélioration des pratiques et de promotion de la bientraitance et de culture du service
- Garantir la conformité de l'exploitation, la sécurité, le confort et le bien-être des patients
- Favoriser la participation, l'implication et la prise de parole des bénéficiaires au-delà des dispositifs réglementaires

#### **MISSION 5 Positionner et représenter l'établissement au sein de son écosystème**

- Représenter l'établissement auprès des autorités de contrôle et de tarification, et s'adapter aux évolutions stratégiques du secteur
- Assurer et renforcer le dialogue de qualité établi avec l'ARS et garantir la continuité des soutiens mis en place
- Suivre et développer les rapprochements mis en place avec les partenaires externes par de nouvelles conventions ( HCL, St Luc St Joseph, ....) et continuer d'inscrire les activités de l'établissement au sein des réseaux locaux et du GHT

#### **Le profil du candidat**

- Vous disposez de fortes qualités managériales, partenariales et relationnelles confirmées par une expérience de direction d'établissement MCO de plus de 5 ans dans un poste similaire
- Connaissance des activités de SMR appréciée
- Vous faites preuve d'une bonne intelligence des situations et des personnes et vous différenciez par votre capacité à piloter de projets et à accompagner le changement
- Vous savez mobiliser les équipes et appréhender les situations complexes avec recul et leadership

- Sensibilisé(e) à la gestion des risques et à la qualité des soins délivrés au sein de l'établissement, vous êtes femme ou homme de dialogue et portez auprès de vos collaborateurs les changements nécessaires en termes d'organisation.
- Votre solide expérience du monde hospitalier vous permet de développer des partenariats sur le territoire de santé.
- Vous portez les valeurs et les principes de la Croix-Rouge française et contribuez à l'atteinte de ses engagements stratégiques déclinés du projet associatif.

**Compétences :**

- Excellente connaissance du secteur sanitaire et du fonctionnement d'un établissement de santé
- Expérience de direction d'établissement MCO public ou privé
- Maîtrise des fondamentaux de gestion et du pilotage médico-économique d'un établissement sanitaire
- Relations avec les Tutelles régionales et territoriales ARS de qualité
- Maîtrise des relations sociales : négociations NAO, animation des IRP ...
- Maîtrise d'un compte de résultat, de la démarche Qualité et de la Certification HAS
- Conduite de projets architecturaux
- Collaboration active avec l'équipe nationale de la filière sanitaire

**Conditions du poste :**

- Salaire selon convention et expérience
- avantages statut cadre dirigeant : 18 jours "RTT", CET, reprise d'ancienneté, prime sur objectif et prime de fin d'année, mutuelle et prévoyance...