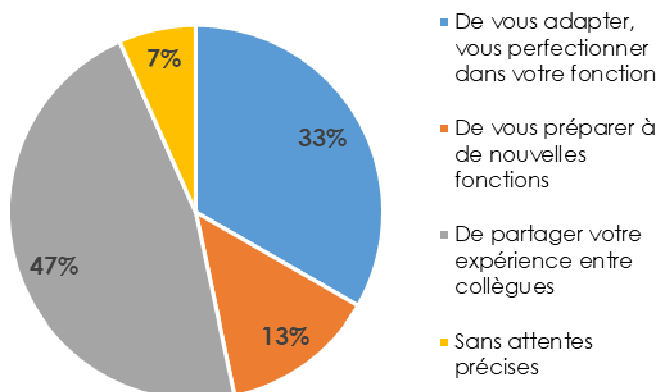


Résultats enquête d'évaluation
Formation ADH Grand Est

**Regards croisés sur l'évolution de la gouvernance hospitalière :
« Diriger un hôpital ou l'art du funambule »**
29 novembre 2024 – Ars-Laquenexy

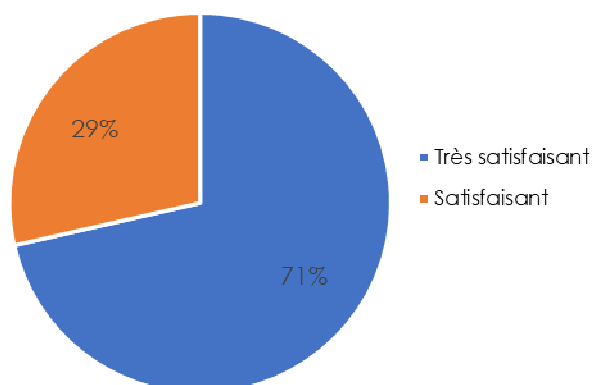
Satisfaction de vos attentes

Vous êtes venu à cette formation avec pour souhait :



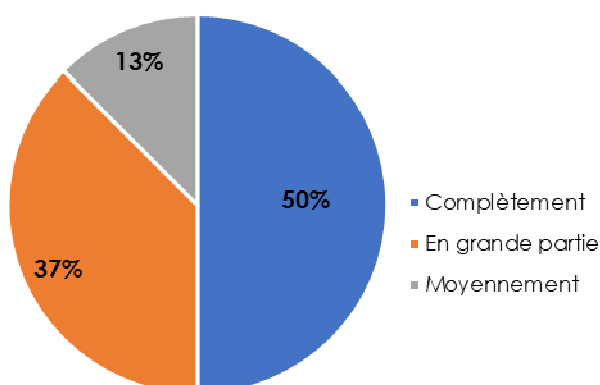
Satisfaction globale

A l'issue de cette formation, ces souhaits sont-ils satisfaits ?

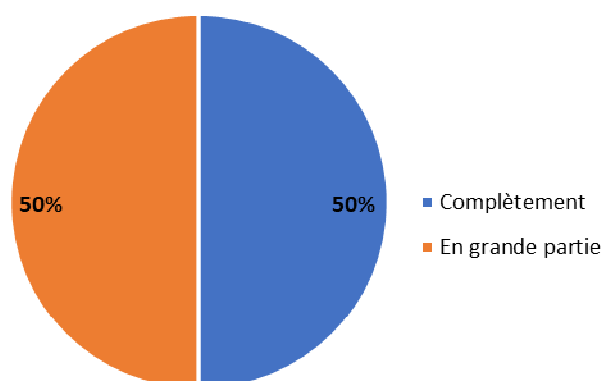


Concernant les objectifs pédagogiques de cette formation pensez-vous avoir enrichi vos connaissances ?

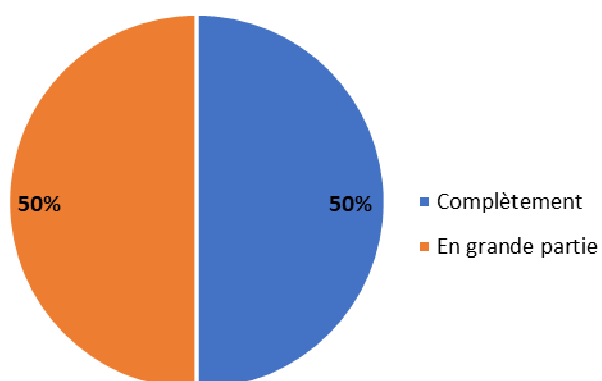
1 – Concernant les enjeux du management à l'hôpital public ?



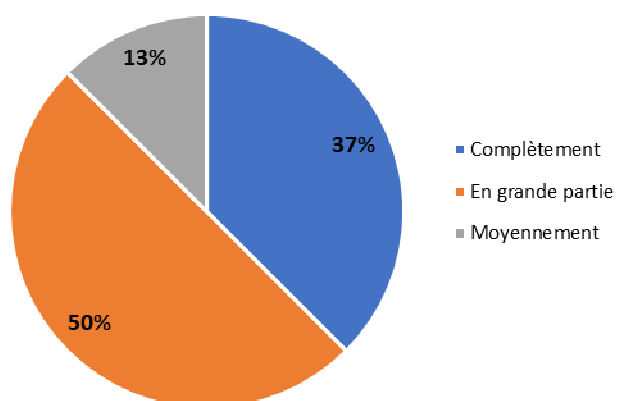
- 2- Grâce au partage des retours d'expériences de membres de la gouvernance hospitalière, avec une représentation diversifiée de la profession ?



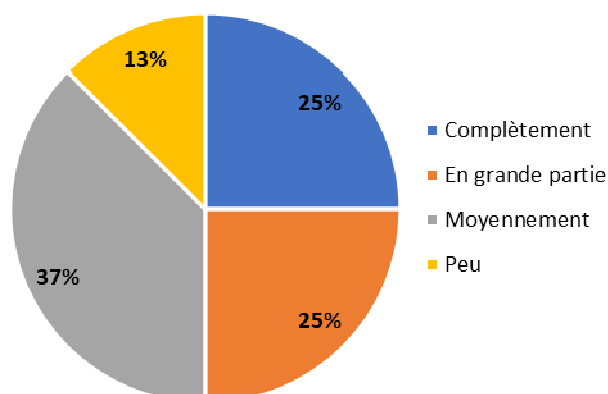
- 3 Au travers de regards croisés avec des acteurs d'autres milieux ?



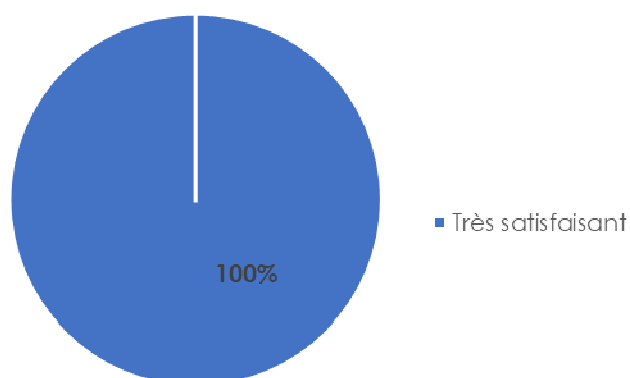
- 4 Avec la mise en avant de l'importance des facteurs humains ?



- 5 Avec la présentation d'outils permettant de mesurer l'écart entre la théorie et la pratique et d'identifier des mesures d'ajustement ?



Qualité des débats et de l'organisation



Vos suggestions pour les actions à venir en Grand Est :

Récurrence souhaitée de la journée de formation :

La majorité des sondés se sont prononcés pour une formation annuelle.

Thèmes que vous souhaiteriez voir traités :

Développer l'intelligence collective | l'intelligence artificielle ;
Adaptation de l'offre de soins post-Covid (anticipation du vieillissement prononcé de la population du Grand Est ;
Attractivité du métier DH/QVT (Equilibre vie pro/perso et DH omniprésent et omniscient ;
La responsabilité des hospitaliers (juridique mais aussi humaine dans la prise en charge des usagers) ;
L'articulation au sein des GHT des différentes fonctions.

Jour de la semaine souhaité :

La majorité s'est prononcée pour le vendredi

Mois de l'année souhaité :

Priorité aux mois d'avril, mai, octobre et novembre.



Verbatim

« Echanges intéressants » ;

« Diversité des profils présents » ;

« La qualité des deux tables rondes a permis de bien balayer les enjeux de la direction des EPS, la diversité des intervenants et leur parcours (dans et en dehors de l'hospitalier) permettent d'avoir une vision élargie du management de la haute fonction publique ».