MINISTÈRE DE LA SANTÉ
RÉPUBLIQUE DU BÉNIN

Recrutement d'un directeur des ressources humaines

pour le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC) au Benin

En lien avec la direction générale du CHIC, et le soutien de la Direction Générale de l'AP-HP, AP-HP International recrute pour le compte du ministère de la santé de la République du Bénin, d'un directeur des ressources humaines., .

Fiche de poste

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Centre Hospitalier International de Calavi

PRESENTATION DE LA STRUCTURE

Présentation du Centre Hospitalier International de Calavi :

Le Centre Hospitalier International de Calavi (CHIC) est situé dans la commune d'Abomey-Calavi, à 18 kms au Nord de Cotonou, capitale économique de la République du Bénin. Il vise à renforcer l'offre de soins dans la zone géographique du Grand Nokoué comprenant les villes de Cotonou, Ouidah, Abomey-Calavi, Sémè-Podji et Porto-Novo. Le Grand Nokoué couvre actuellement une population d'environ 3,8 millions d'habitants, soit près de 25 % de la population actuelle du Bénin.

Le CHIC a ouvert ses portes en juin 2025. L'ouverture des activités se fait de façon progressive. De juin à septembre les consultations, le laboratoire, une partie de l'imagerie, l'hôpital de jour de médecine, le check-up center, la dialyse et la chimiothérapie ont ouvert. Une montée en charge est prévue particulièrement de septembre à décembre 2025 avec l'ouverture des hospitalisations, le plateau technique et les blocs opératoires.

Le Centre Hospitalier Universitaire de Calavi vise ainsi à :

- L'amélioration de la qualité des soins et des modalités de prise en charge répondant aux besoins de la population béninoise,
- Le renforcement de la dimension universitaire liée à la création d'un hôpital de référence,
- La réduction des nombreuses prises en charge de soins à l'étranger.

Destiné à devenir l'hôpital de référence au Bénin, le CHIC a une capacité de 434 lits et places repartis sur deux niveaux. Il est un pôle d'excellence sur des disciplines médicales et chirurgicales adultes.

A cet effet, cette infrastructure moderne et innovante de plus de 40 000 m² comprendra six grandes unités d'hospitalisation de 50 lits chacune :

- Locomoteur et Neurochirurgie,

- Cardiovasculaire Thoracique – Tête et Cou,
- Cardiologie/Métabolisme,
- Oncologie : le CHIC a vocation de devenir le CHU de référence en oncologie au Bénin,
- Hépato-gastro-entérologie médico-chirurgicale,
- Néphrologie/Urologie

L'hôpital est doté d'un plateau technique de haut niveau comprenant :

- Trois hôpitaux de jour (médecine, chimiothérapie et chirurgie),
- Un service d'accueil des urgences,
- Un plateau de biologie centralisé (biochimie, hématologie-cytologie, bactériologie, parasitologie, mycologie, virologie, toxicologie) et un laboratoire d'anatomopathologie ;
- Un plateau d'imagerie médicale (radiographie, IRM, scanner, échographie, mammographie) ;
- Un plateau de radiothérapie, curiethérapie et médecine nucléaire, et un cyclotron ;
- Neuf salles opératoires.

Il compte également des espaces d'enseignement, des logements pour le personnel, une chambre mortuaire ainsi que des unités logistiques médicales, hôtelières et techniques.

CONTEXTE

Présentation d'AP-HP International

AP-HP International, filiale de l'Assistance Publique - Hôpitaux de Paris (AP-HP), est dédiée à la gestion de projets internationaux pouvant nécessiter l'expertise spécifique de l'AP-HP et à l'amélioration des systèmes de santé et des secteurs hospitaliers dans le monde.

Contexte du projet

En 2023, le ministère de la Santé du Bénin a chargé AP-HP International d'accompagner l'ouverture et la gestion du Centre Hospitalier International de Calavi. En vue de préparer cette ouverture, AP-HP International a participé à la mise en place, entre juillet et septembre 2024, d'une équipe de direction composée de 6 profils clés :

- Un directeur général
- Un directeur général adjoint
- Un directeur financier
- Un directeur des ressources humaines
- Un directeur des soins
- Un directeur technique

. En août 2025 le poste de DRH a été libéré, et APHPI, en lien avec la direction générale du CHIC, vise à le pourvoir à nouveau dans des délais courts. La disponibilité immédiate ou à court terme est en effet importante en raison des besoins de recrutement du CHIC liés à la montée en charge des activités.

La direction de la DRH est actuellement composée de 6 bureaux :

- Gestion du personnel médical
- Gestion du personnel non médical
- Recrutement et attractivité
- Formation et développement des compétences
- Médecine du travail, qualité de vie au travail et prévention des risques professionnels
- Service social du personnel .

IDENTIFICATION DU POSTE

Site : **Centre Hospitalier International de Calavi**

Fonction : **Directeur des ressources humaines**

Direction : **Direction des ressources humaines**

Service : **-**

Grade : **Directeur d'hôpital**

Liaisons hiérarchiques **:**

- La directrice générale du CHIC

Liaisons fonctionnelles **:**

- L'ensemble de l'équipe de direction et des services de l'hôpital
- Equipes du CHIC
- Prestataires externes
- Autres établissements de santé au Bénin et à l'international

MISSIONS DU POSTE

MISSION GENERALE

- **Contribuer à la poursuite de l'ouverture du CHIC au cours des années 2025/2026, en veillant à la montée en charge des effectifs (élaboration et actualisation du plan de montée en charge, plan de recrutement, suivi des recrutements en fonction des besoins et des ouvertures…)**

- **Poursuivre la mise en place de la fonction RH du CHIC : structuration de la DRH et poursuite des recrutements des agents et cadres de la direction, mise en place des outils et des procédures, formation et montée en compétence des agents le cas échéant…**

- **Elaborer la politique sociale du CHIC**

- **Participer à l'installation des instances et structurer le dialogue social**

- **Promouvoir les projets de conditions de vie au travail, les projets d'organisation innovants, la sécurité et la santé au travail en coordination avec les acteurs du CHIC,**

- **Contribuer à l'élaboration du règlement intérieur**

MISSIONS PERMANENTES

- **Manager la direction des ressources humaines**
    - Définir la politique RH et ses axes de déclinaison, l'organisation de la DRH et les contributions de l'équipe ;
    - Définir et mettre en œuvre une culture d'évaluation (des besoins, des moyens à mobiliser et des performances...) ;
    - Promouvoir une culture interne de dialogue et d'écoute avec ses partenaires (autres directions, chefs de service, encadrement, équipes et représentations professionnelles).

- **Définir, conduire et piloter la politique de gestion et de développement des ressources humaines**
    - Elaboration et suivi d'un tableau des emplois global et par service, définition des modalités de sa mise à jour ;
    - Accompagnement des projets de réorganisation du travail et des projets d'efficience pour l'ensemble des activités du CHIC (administratives, médicales, soignantes, logistiques, techniques...)
    - Développement de la réflexion dans le domaine de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)

- **Piloter la masse salariale en lien avec la Direction des Finances et assurer la gestion**

de la paie

- Pilotage médico-économique des dépenses de personnel en fonction de l'activité, développement du contrôle de gestion RH ;
- Participation, en lien avec la Direction Financière, à l'élaboration et au suivi budgétaire, dans le cadre des procédures internes de négociation retenues entre Direction et services ;
- Gestion de la paie et de l'ensemble des dépenses de ressources humaines (charges sociales, prévoyance, mutuelles…).

- **Gestion administrative du personnel**

  - Recrutement, élaboration des contrats et suivi des affectations ;
  - Soutien des directions et notamment de la direction des soins pour le recrutement et la gestion du personnel ;
  - Gestion du présentéisme et de l'absentéisme, gestion courante, discipline ;
  - Définition et mise en œuvre d'une politique dynamique d'évaluation des compétences et des performances des agents en lien avec les acteurs clés (direction des soins, encadrement médical et soignant, responsables des autres secteurs de l'hôpital).

- **Définition de la politique de formation et de développement des compétences**

  - Mise en place des formations prévues (accompagnement à la prise de poste) pour les nouveaux arrivants, à l'occasion de l'ouverture du CHIC ;
  - Elaboration avec les directions concernées des axes et actions de formation futurs en adéquation avec les besoins du projet stratégique et en cohérence avec les besoins d'amélioration des compétences, issus des entretiens annuels d'évaluation ;
  - Suivi et évaluation du plan de formation ;

- **Recherche de la satisfaction au travail des équipes**

  - Définition d'une politique d'amélioration des conditions de travail et de la qualité de vie au travail des professionnels du CHIC, ainsi que de gestion des risques ;
  - Elaboration, mise en œuvre et évaluation du projet social, avec des indicateurs suivis dans la durée.

- **Gestion des relations sociales**

  - Elaboration de la politique sociale et du projet social
  - Mise en place des représentations professionnelles
  - Elaboration de la convention collective
  - Dialogue et instances avec les partenaires sociaux : construction d'un dialogue social de qualité, mise en œuvre d'une politique sociale concertée avec les partenaires sociaux.

COMPETENCES REQUISES

LA FORMATION OU LES QUALIFICATIONS REQUISES

- Diplôme (Bac +5) en ressources humaines ou gestion d'entreprise, ou Directeur d'hôpital ;
- Expérience réussie de directeur des ressources humaines en milieu hospitalier.

LES CONNAISSANCES PARTICULIERES REQUISES

- Expérience en gestion des ressources humaines
- Connaissance du milieu hospitalier
- Conduite du changement

LES QUALITES PROFESSIONNELLES REQUISES

- Expérience de management d'équipes et capacité à animer et à diriger des équipes pluriprofessionnelles
- Aptitude à la concertation et à la négociation
- Capacités à travailler en équipe
- Aptitude à la conduite de projets
- Sens de l'organisation
- Réactivité et disponibilité
- Qualités d'écoute et proximité avec les différents interlocuteurs, notamment dans la conduite du changement
- Capacité à animer des réunions
- Loyauté, respect de la confidentialité et neutralité

PARTICULARITE DU POSTE

Le rôle de gestion assuré par cette équipe de direction, dont fait partie le directeur des ressources humaines, est programmé sur des périodes d'un an renouvelables. Les directeurs d'hôpital sont mis à disposition.

CONTACT

- Didier HOUSSIN, président d'AP-HP International : didier.houssin@aphp-international.fr
- Gilles BRUCKER : gilles.brucker@aphp-international.fr
- Karine ISTIN directrice générale du CHIC karine.istin@chichopital.bj
- Philippe LE ROUX : philippe.le-roux@aphp.fr