

## FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

### Directeur des Travaux et du Patrimoine

Groupe d'emploi : *en attente de la publication de la circulaire*

#### Centre Hospitalier Universitaire de Brest

**Adresse :** CHU de Brest  
2, avenue Foch  
29609 Brest cedex

**Accès par :**

- Réseau routier breton (N12 et N165)
- Gare TGV de Brest (liaison directe pour Paris)
- Aéroport de Brest-Bretagne

**Personne à contacter :**

- Mme Florence FAVREL-FEUILLADE, directrice générale ([florence.favrel-feuillade@chu-brest.fr](mailto:florence.favrel-feuillade@chu-brest.fr))
- M. Jocelyn DUTIL, directeur général adjoint ([jocelyn.dutil@chu-brest.fr](mailto:jocelyn.dutil@chu-brest.fr))
- Secrétariat : 02.98.22.33.45 ([direction-generale@chu-brest.fr](mailto:direction-generale@chu-brest.fr))

**Commission médicale d'établissement :**

- Pr Pierre-Yves SALAÛN, président, médecin nucléaire
- Dr Françoise DUQUESNE, vice-présidente, gériatre

**Unités de formation et de recherche :**

- Pr Béatrice COCHENER, doyenne de l'UFR de médecine, ophtalmologue
- Pr Sylvie BOISRAME, doyenne de l'UFR d'odontologie



#### Présentation de l'établissement et de ses projets

##### Présentation du CHU de Brest :

Établissement universitaire de référence et de recours, le CHU de Brest remplit une triple mission de soins, d'enseignement et de recherche. **Premier opérateur de santé de Bretagne occidentale**, le CHU de Brest compte plus de 2 500 lits et places et près de 7 000 professionnels. Chaque année, il accueille plus de 460 000 consultants externes et 120 000 personnes hospitalisées. Avec plus de 1 800 étudiants inscrits en faculté de médecine et des sciences de la santé et à l'Institut de formation des professionnels de santé, le CHU s'affirme également comme un grand pôle de formation et de promotion professionnelle.

Le CHU participe également activement par le biais de ses équipes labellisées aux progrès de la recherche médicale avec 1 190 études cliniques ouvertes, un centre d'innovation pour la santé (W.INN) et un entrepôt de données de santé labélisé. **Il investit massivement les questions de santé numérique et d'intelligence artificielle.** Les différentes opérations immobilières du CHU veillent à intégrer ces questions d'innovation.

Le CHU de Brest est engagé dans une **politique volontariste de coordination de l'offre de soins sur le territoire** à travers de nombreuses coopérations avec d'autres établissements. Le CHU de Brest est en direction commune avec les centres hospitaliers de Landerneau, Lesneven, Crozon et Saint-Renan. Cette forte dimension territoriale, particulièrement ancienne et avec de nombreux postes médicaux partagés, lui permet de structurer l'offre de soins de proximité et de recours sur son territoire. Le CHU est également l'établissement support du GHT de

Bretagne Occidentale qui regroupe, en plus des établissements de la direction commune, le centre hospitalier des Pays de Morlaix et le centre hospitalier de Lanmeur.

Le CHU de Brest déploie ses activités sur 7 lieux d'accueil spécialisés :

- Morvan (Brest) /court-séjour, SSR et psychiatrie ;
- Cavale Blanche (Brest) /court-séjour (hors obstétrique), SSR et psychiatrie ;
- Carhaix : site d'activités de court séjour, SSR et EHPAD ;
- Bohars : prises en charge en santé mentale ;
- Centre René Fortin (Bohars) : USLD et EHPAD ;
- Centre de Guilers : SSR et EHPAD ;
- Résidence Delcourt-Ponchelet (Brest) : EHPAD.

Un travail important est en cours sur le territoire pour déployer sur tous les établissements du GHT un dossier patient informatisé unique via la solution Easily et pour déployer une stratégie d'intelligence artificielle.

Le CHU de Brest et les établissements de la direction commune travaillent actuellement à l'élaboration d'un **nouveau projet des établissements qui sera adopté d'ici fin 2026.**

#### **Présentation du schéma directeur immobilier :**

Le CHU de Brest et les établissements de la direction commune portent un schéma directeur immobilier d'envergure tant pour les activités sanitaires que pour le médico-social. Des premières transformations ont été engagées sur le site de la Cavale-Blanche avec l'ouverture du centre de médecine ambulatoire (2018), du centre de chirurgie ambulatoire (2021) et de l'institut de cancérologie et d'imagerie (2024), accompagnées d'aménagements urbains et paysagers, renforcés par la récente arrivée de la seconde ligne de tramway.

Le CHU de Brest et les établissements de la direction commune projettent aujourd'hui de nouvelles opérations, avec un **budget d'investissement de plus de 350 M€ sur les 8 prochaines années.** Elles constituent des opérations structurantes pour accompagner la modernisation de l'offre de soins, renforcer l'attractivité de l'établissement et conforter ses missions hospitalo-universitaires de référence et de recours.

Le site principal de la Cavale-Blanche, ouvert en 1996, va faire l'objet d'une restructuration majeure avec des travaux programmés sur la période 2029-2033 concernant les activités de réanimations, blocs opératoires, plateau interventionnel, stérilisation, pharmacie et magasin général (opération Emporiis) pour un budget travaux de 144 M€. Le CHU vient de sélectionner le groupement de maîtrise d'œuvre. À l'issue de la phase de négociation engagée, les études de conception se dérouleront de septembre 2026 à début 2028.

De plus, des questions sont examinées concernant la rénovation globale des pôles du site, d'un point de vue hôtelier, technique et énergétique. Ces opérations ne sont pas financées à date et sont en cours d'études.

Le site de Bohars va faire l'objet d'une transformation à travers deux projets d'un montant global de 150 M€ :

- Reconstruction intégrale et en site occupé de l'hôpital de psychiatrie de Bohars (l'actuel a été mis en service dans les années 70) regroupant plus de 200 lits (patients adolescents, adultes et personnes âgées). Démarrage des travaux en janvier 2026 pour une durée de 5 ans.
- Reconstruction de l'offre médico-sociale de Brest sur la base d'une approche domiciliaire et d'un capacitaire de 404 lits et places réparti entre maisonnées et collectifs, dans un esprit de quartier des aînés urbain ouvert sur la ville. Démarrage des travaux début 2027 pour une durée de 5 ans.

Le site de Carhaix dispose également d'une dynamique de projets importante :

- Reconstruction d'un EHPAD de 124 lits dont la mise en service est programmée courant septembre 2026 (18 M€).
- Extension du plateau d'imagerie par la mise en service d'une IRM fixe en juillet 2026 (2,2 M€).

- Création de 2 fauteuils dentaires supplémentaires (soit 4 fauteuils) et mise en conformité de la stérilisation/endoscopie au printemps 2027 (1,4 M€).

Le site Morvan, situé en centre-ville, se compose d'un patrimoine vétuste construit majoritairement après-guerre et dans les années 80. D'ici un horizon de dix ans, le CHU a pour ambition de transférer le pôle Femmes-Mères-Enfants sur le site de la Cavale-Blanche, notamment pour renforcer le continuum de prise en charge en soins critiques. Cette opération devra être inscrite dans le projet des établissements et intégrée dans le PPI.

Sur ce même site Morvan, l'extension de l'offre d'odontologie portée à 54 fauteuils (contre 30 actuellement) est actuellement en cours d'études, eu égard à une augmentation majeure du nombre de praticiens formés dans la discipline pour répondre aux difficultés de démographie médicale sur le territoire.

Les établissements des directions communes bénéficient également d'investissements structurants avec un appui important des équipes brestoises pour la bonne conduite des opérations :

- Reconstruction d'un EHPAD de 116 lits à Lesneven dont la mise en service est programmée en juin 2026 (17 M€) ;
- Restructuration et extension de 10 lits du bâtiment de médecine de Saint-Renan dont la réception est réalisée (2 M€) ;
- Extension et restructuration partielle de l'EHPAD et service d'addictologie de Saint-Renan dont les travaux sont programmés début 2027 pour une durée de 2 ans (10 M€) ;
- L'hôpital de Landerneau vient de finaliser un schéma directeur MCO/psychiatrie/médico-social à négocier et faire valider par l'ARS.

Dans un contexte marqué par une inflation soutenue des coûts de construction, une dégradation de la situation financière des établissements et un niveau d'aide limité, une attention particulière devra être portée à la **soutenabilité du schéma directeur immobilier**, ainsi qu'à la **maîtrise des coûts des opérations**, tant en phase de programmation que de réalisation.

Le directeur des Travaux et du Patrimoine **contribue activement à la sécurisation financière des projets**, en lien étroit avec la direction des Affaires financières et du Contrôle de gestion, en veillant à la trajectoire pluriannuelle d'investissement et à l'optimisation des coûts complets. Il participe également aux démarches institutionnelles de recherche de financements externes (ARS, ministères, dispositifs nationaux tels que le Ségur de la santé, le CPER et autres financeurs publics), et contribue à la constitution des dossiers d'aide à l'investissement.

Le pilotage des opérations inscrites au schéma directeur immobilier s'inscrit dans une **logique résolument collective**, en articulation très étroite avec la direction de la Stratégie et des Opérations, les directions déléguées de pôles concernés, ainsi que les directions fonctionnelles impliquées, notamment la direction des Achats, de la Logistique et du Biomédical et la direction des Affaires financières. Cette gouvernance partagée constitue un facteur clé de réussite pour garantir la pertinence, la soutenabilité et la bonne exécution des projets.

#### **Présentation de l'action territoriale de la direction des Travaux et du Patrimoine :**

La création d'une direction territoriale des Travaux et du Patrimoine constituera un objectif prioritaire du prochain directeur, en lien étroit avec les directeurs délégués des établissements de la direction commune. Des propositions organisationnelles concrètes seront attendues en ce sens.

Actuellement, la direction des Travaux et du Patrimoine intervient en appui auprès des établissements du territoire, en particulier pour le pilotage des opérations structurantes. Cette dynamique a vocation à être renforcée de manière significative. **L'objectif est ainsi d'évoluer vers une organisation territoriale pleinement intégrée, s'inscrivant dans la perspective d'une direction unique des Travaux et du Patrimoine à l'échelle de la direction commune.**

Cette évolution implique un rapprochement des équipes, tant sur le plan fonctionnel que managérial, ainsi qu'une structuration plus unifiée des modes de pilotage. L'organisation cible devra s'appuyer sur des relais locaux

renforcés, en articulation étroite avec les directions déléguées, afin de garantir la réactivité opérationnelle et la prise en compte des spécificités de chaque établissement.

Elle reposera également sur une convergence progressive des pratiques, des processus et des outils, notamment dans le cadre des projets engagés en matière de systèmes d'information et de transformation numérique.

Cette structuration territoriale constitue un levier majeur pour renforcer la cohérence, l'efficacité et la performance de la politique patrimoniale à l'échelle de la direction commune, et en articulation avec les dynamiques portées à l'échelle du GHT.

### **La métropole de Brest :**

Au cœur d'un bassin de vie de 400 000 habitants, Brest métropole constitue le point d'ancrage de la Bretagne occidentale. Seconde métropole de Bretagne, Brest se singularise par la présence de fonctions stratégiques de l'État liées à la mer et à la défense (deuxième port militaire français après Toulon), d'un pôle universitaire et de recherche important, et d'équipements culturels (dont une scène nationale et un musée national).

Ville portuaire située à l'extrémité ouest de la Bretagne et dominée par une rade propice à la pratique de nombreuses activités nautiques et sportives, Brest allie patrimoine culturel d'après-guerre et richesses naturelles.

Brest métropole c'est aussi le 1<sup>er</sup> port breton, le 1<sup>er</sup> aéroport breton, une gare TGV, des voies routières rapides qui relient Brest à Paris, des grands équipements métropolitains. Brest et son pays constituent un espace économique dynamique, diversifié, et porté par des entreprises et des secteurs d'activité de pointe reconnus sur les marchés nationaux et internationaux : industrie navale militaire et civile, agriculture et industrie agroalimentaire, santé, banque-assurance, sciences et technologies marines, numérique.

## Identification du poste

### **Position dans l'organigramme de direction :**

Membre de l'équipe de direction du CHU de Brest, il/elle participe sous l'autorité hiérarchique de la directrice générale à la vie globale de l'établissement et à la mise en œuvre de la stratégie de l'établissement.

Il/elle participe au comité de direction hebdomadaire (restreint et plénier). Il/elle participe aux revues de projets. Il/elle participe au bureau transition écologique.

### **Position dans la structure :**

- **Liaisons hiérarchiques :** placé(e) sous l'autorité hiérarchique de la directrice générale et du directeur général adjoint.
- **Liaisons fonctionnelles :** directions fonctionnelles et plus particulièrement la direction des Affaires financières et du Contrôle de gestion, la direction des Achats, de la Logistique et du Biomédical et la direction de la Stratégie et des Opérations ; les pôles d'activités cliniques et médico-techniques, dont les directeurs délégués des pôles concernés par les opérations du schéma directeur immobilier ; les responsables médicaux, soignants, administratifs et techniques.
- **Principaux partenaires territoriaux :** collectivités territoriales des sites d'implantation du CHU ; services de Brest Métropole ; Agence d'urbanisme de Brest-Bretagne ; Service départemental d'Incendie et de Secours ; Université de Bretagne-Occidentale.

### **Présentation de la direction :**

La direction des Travaux et du Patrimoine, composée de 87 agents, est dirigée par un directeur, avec l'appui d'une assistante de direction, et est structurée autour de trois départements :

- Département exploitation, maintenance, sécurité incendie, sûreté (69 agents) : 1 responsable de département ; équipe sécurité incendie sûreté : 1 responsable, 4 adjoints (TSH) et 20 ouvriers ; équipe exploitation maintenance : 3 responsables de sites (ING), 5 responsables d'atelier (TSH) et 35 ouvriers.
- Département patrimoine immobilier et équipements (8 agents) : 1 responsable, 1 adjoint et 6 référents métiers (ING/TSH).
- Département conduite d'opérations et de travaux (8 agents) : 1 responsable (actuellement le directeur des Travaux et de l'Architecture), 5 conducteurs d'opérations, 2 conducteurs de travaux et 1 dessinateur.

Concernant les missions de sûreté et de sécurité incendie, ainsi que pour la gestion opérationnelle des locaux, il/elle peut s'appuyer sur les deux directeurs délégués de site (1 pour les sites brestois, 1 pour le site carhaisien).

### **Présentation des missions :**

#### Mission générale

Le directeur des Travaux et du Patrimoine :

- Conseille et assiste la direction générale dans la définition des orientations stratégiques relatives au patrimoine immobilier, aux investissements et à la maintenance.
- Contribue à l'élaboration du projet d'établissement et en pilote la mise en œuvre pour son périmètre.
- Prépare et met en œuvre la politique immobilière, technique et patrimoniale du CHU.
- Garantit la sécurité, la conformité réglementaire et la performance des installations et équipements.

#### Missions stratégiques

Pilotage de la politique immobilière et technique :

- Élaborer et piloter les schémas directeurs immobiliers sanitaires et médico-sociaux, en lien étroit avec la directrice de la Stratégie et des Opérations et les directeurs délégués de pôle concernés.
- Élaborer la stratégie de travaux, maintenance et gestion patrimoniale.
- Traduire le projet médical et le projet d'établissement en programmes d'investissements.
- Définir les orientations en matière de transition énergétique et écologique sur son périmètre.
- Optimiser les mètres carrés de l'établissement et leur utilisation.

Programmation des investissements :

- Élaborer et suivre le Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI).
- Préparer les opérations d'investissement en lien avec la direction générale et la direction des Affaires financières
- Proposer des arbitrages et des priorisations pour les projets immobiliers et techniques.

Pilotage des projets et de la maîtrise d'ouvrage :

- Assurer la coordination générale de la maîtrise d'ouvrage (MOA) des opérations (travaux neufs, restructurations, maintenance).
- Définir les modalités d'intervention (MOA, AMOA, MOE).
- Piloter les grandes opérations immobilières.
- Superviser les études, programmes et cahiers des charges.
- Garantir le respect des délais, coûts et qualité des projets.

**Gestion technique et maintenance :**

- Garantir le maintien en conditions opérationnelles des installations et du patrimoine.
- Définir et piloter la politique de maintenance (préventive, curative, entretien).
- Assurer la gestion des équipements techniques et immobiliers.
- Organiser et superviser les interventions techniques.

**Sécurité, conformité et gestion des risques :**

- Veiller à la conformité réglementaire (sécurité incendie, hygiène, normes techniques).
- Garantir la sécurité des personnes (patients, professionnels, visiteurs) en lien avec les directeurs délégués de site.
- Proposer et piloter le plan de sécurisation des biens et des personnes en lien avec les directeurs délégués de site.
- Superviser les autorisations administratives et réglementaires liées aux travaux.

**Pilotage financier et performance :**

- Élaborer et suivre les budgets (EPRD) en lien avec la DAF.
- Assurer le suivi financier des opérations d'investissement et leur soutenabilité.
- Participer aux discussions institutionnelles pour la sollicitation d'aides à l'investissement.
- Mettre en place des tableaux de bord de suivi (coûts, délais, performance).
- Optimiser la gestion des ressources et des coûts d'exploitation.

**Management et organisation :**

- Encadrer et manager les équipes des services techniques et de travaux.
- Structurer l'organisation des services (MOA, maintenance, exploitation).
- Animer la communication interne sur les projets.
- Développer les compétences de ses équipes et accompagner les évolutions professionnelles et métiers.
- Représenter l'établissement auprès des partenaires externes (maîtres d'œuvre, bureaux d'études, autorités).

**Achats, marchés et contrats (en lien avec la direction des Achats, de la Logistique et du Biomédical) :**

- Contribuer aux procédures d'achats.
- Suivre l'exécution des contrats et prestations.
- Superviser les marchés publics (rédaction, passation, exécution).

**Profil souhaité du candidat**

**Qualifications / connaissances :**

- Ingénieur expérimenté ou profil EHESP (filière DH) dans le domaine des travaux et du patrimoine, avec une expérience confirmée en matière de conduite d'opérations importantes.

- Connaissance du fonctionnement des établissements publics de santé et des établissements hospitalo-universitaires appréciée.

**Savoir-faire (issus du référentiel métier du CNG) :**

- Concevoir un plan/ un programme d'investissement
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Établir, évaluer et optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Animer et développer un réseau professionnel
- Évaluer, motiver et favoriser le développement des compétences professionnelles de ses collaborateurs
- Piloter, animer, communiquer et motiver une ou plusieurs équipes
- Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour sa réalisation
- Traduire les orientations en plans d'actions et en assurer le suivi régulier

**Savoir-être (issus du référentiel métier du CNG) :**

- Sens de l'autorité et de la loyauté
- Capacité à travailler en équipe
- Aisance relationnelle, sens des relations humaines, sociales et de la diplomatie
- Sens de la pédagogie

**Connaissances requises (issus du référentiel métier du CNG) :**

- Management (CA)
- Stratégie et organisation/ conduite du changement (CO)
- Bâtiments et installations (CA)
- Normes de sécurité (sécurité incendie, sécurité sur les sites de travaux, etc.) et règles d'hygiène (CA)
- Gestion administrative, économique et financière (CO)
- Communication/relations interpersonnelles (CO)
- Droit de la commande publique (CO)
- Droit de la fonction publique (CO)
- Gestion des situations sanitaires exceptionnelles/ gestion de crise (CO)
- Lecture de documents techniques (plans, etc.) (CO)

CA = connaissances approfondies CO = connaissances opérationnelles

**Avantages et contraintes liées au poste**

Déplacements réguliers sur les différents sites du CHU de Brest mais aussi sur les établissements de la direction commune. Possibilité de disposer d'un véhicule de service à cet usage.



Participation aux astreintes de direction (astreinte organisée sur le périmètre de la direction commune) avec versement de l'indemnité compensatrice mensuelle de logement en retour.

Organisation des absences après concertation avec les responsables de département.

Possibilité de disposer de formations continues pour accompagner la prise de poste le cas échéant.