

Communiqué de presse

Présidentielle 2027 : une démarche collective pour construire les propositions des directrices et directeurs d'hôpital

Paris, le 7 juillet 2026 - À l'approche de l'élection présidentielle de 2027 l'Association des Directrices et Directeurs d'Hôpital (ADH) lance une démarche nationale de réflexion, de concertation et de proposition visant à porter la voix des directrices et directeurs d'hôpital dans le débat public.

Face aux mutations profondes et aux contraintes majeures auxquelles est confronté notre système de santé - qu'elles soient démographiques, technologiques, liées à l'efficience, à l'évolution des pathologies ou à la nécessité de développer la prévention tout au long de la vie -, l'ADH entend poursuivre son engagement et, comme elle l'a toujours fait, être force de propositions constructives. Dans le prolongement des travaux menés il y a cinq ans, elle souhaite contribuer à la construction d'un projet ambitieux, pragmatique et tourné vers l'avenir, fondé sur l'expérience de terrain des responsables hospitaliers et nourri par un dialogue ouvert avec l'ensemble des parties prenantes.

Une ambition : ouvrir une réflexion collective autour de huit grands enjeux pour l'avenir de l'hôpital et du système de santé

Les travaux engagés par l'ADH s'organiseront autour de huit grandes thématiques destinées à nourrir la réflexion collective. Elles ont vocation à être discutées, enrichies et priorisées au fil de la concertation.

1. Diagnostic du système de santé

Comment mieux identifier les blocages structurels auxquels est confronté notre système de santé et les priorités qui appellent des réponses rapides ?

2. Gouvernance, autonomie et simplification

Comment redéfinir les équilibres entre pilotage national, rôle des ARS, des départements et des communes, et autonomie des établissements afin de renforcer l'efficacité de l'action publique ? Quelles évolutions du statut des établissements pour mieux répondre au contexte, notamment concurrentiel ? Comment leur donner davantage de souplesse, tant en matière de politique de rémunération que de valorisation de l'activité et de la qualité ?

Contact :

Vincent PREVOTEAU / Président

T. 05 65 55 27 10 - e-mail. permanence-adh@ghu-paris.fr

Florence ARNOUX / Vice-présidente

Mob. 06 32 79 47 41 - e-mail. florence.arnoux@fhf-paca.fr

Olivier ROUSSEAU / Représentant EDH au sein du conseil d'administration

Mob. 06 88 35 36 75 - e-mail. olivier.rousseau@edu.ehesp.fr

Camille-Laure MORAND / Responsable de la communication et des affaires générales

T. 01 45 65 76 92 - Mob. 06 28 46 35 81 - e-mail. permanence-adh@ghu-paris.fr

3. Ressources humaines et attractivité

Quels leviers mobiliser pour répondre durablement à la crise des métiers hospitaliers, renforcer l'attractivité et fidéliser les professionnels ?

4. Organisation territoriale et coopérations

Comment faire évoluer les organisations territoriales afin d'améliorer la coordination entre les acteurs et la lisibilité de l'offre de soins ? Quelle évolution de la gouvernance territoriale, notamment en matière de déconcentration ou de décentralisation ? Quelles évolutions pour l'« an II » des GHT (directions communes, fusions, personnalité morale, révision des périmètres) afin de renforcer leur gouvernance et leur capacité à structurer l'offre de santé à l'échelle des territoires ? Vers des groupements de santé de territoires ?

5. Financement et soutenabilité du système

Quelles évolutions du modèle économique hospitalier permettraient d'assurer la pérennité du système de santé tout en répondant aux besoins des usagers ?

6. Numérique et transformation des organisations

Quelles doivent être les priorités d'un numérique au service des professionnels, des patients et de la transformation des organisations ?

7. Prévention et santé publique

Comment renforcer la contribution de l'hôpital aux politiques de prévention et de santé publique dans une logique populationnelle et interministérielle ?

8. Exercice des responsabilités

Quelles conditions réunir pour garantir un exercice serein, sécurisé et attractif des responsabilités de direction ?

Une méthode fondée sur la concertation

L'ADH entend élaborer sa plateforme de propositions selon une démarche ouverte, progressive et participative, associant les directrices et directeurs d'hôpital ainsi que l'ensemble des acteurs concernés par les transformations de l'hôpital public et du système de santé.

Une première phase de cadrage permettra de définir les grands axes de réflexion et d'organiser les travaux. Une consultation nationale sera ensuite menée auprès des directrices et directeurs d'hôpital afin de recueillir leurs analyses, leurs attentes et leurs propositions.

Contact :

Vincent PREVOTEAU / Président

T. 05 65 55 27 10 - e-mail. permanence-adh@ghu-paris.fr

Florence ARNOUX / Vice-présidente

Mob. 06 32 79 47 41 - e-mail. florence.arnoux@fhf-paca.fr

Olivier ROUSSEAU / Représentant EDH au sein du conseil d'administration

Mob. 06 88 35 36 75 - e-mail. olivier.rousseau@edu.ehesp.fr

Camille-Laure MORAND / Responsable de la communication et des affaires générales

T. 01 45 65 76 92 - Mob. 06 28 46 35 81 - e-mail. permanence-adh@ghu-paris.fr

Ces contributions nourriront les échanges avec les professionnels de santé, les représentants des usagers, les élus, les universitaires, les institutions et les personnalités qualifiées, dans une logique de dialogue et d'enrichissement collectif.

À l'issue de cette démarche, l'ADH présentera, au début de l'année 2027, une plateforme de propositions construite à partir des réalités du terrain, avec l'ambition de contribuer au débat présidentiel sur l'avenir de l'hôpital public et du système de santé. Comme elle l'avait fait en 2022, elle sollicitera un temps d'échange auprès des candidats.

Calendrier des principaux jalons

Juillet 2026 : gouvernance du projet validée

Juillet - octobre 2026 : Consultation nationale des directrices et directeurs d'hôpital

Novembre 2026 : finalisation des relectures externes

Décembre 2026 : validation de la plateforme de propositions

Janvier 2027 : lancement officiel de la démarche de diffusion et de plaidoyer

Vincent PREVOTEAU, président de l'ADH, Florence ARNOUX, vice-présidente de l'ADH et Olivier ROUSSEAU, représentant EDH au sein du conseil d'administration de l'ADH

A propos de l'ADH : Association référente depuis 1961, l'ADH anime un réseau de directrices et directeurs d'hôpital à la fois convivial et solidaire, représentatif de la diversité et de la richesse du métier.

Véritable laboratoire d'idées, elle développe une réflexion prospective sur l'hôpital, son organisation interne, sa place dans l'écosystème de santé, ainsi que sur les dynamiques de transformation et de décroisement de la haute fonction publique. Elle accompagne l'évolution du métier de directeur d'hôpital et contribue à renforcer son rôle d'interlocuteur des pouvoirs publics sur les transformations du système hospitalier, la formation et l'avenir de la profession. Cet engagement se traduit notamment par son engagement constant et motivé dans la vie de l'École des hautes études en santé publique, ses prises de position sur les réformes hospitalières (GHT, Ségur de la santé, etc.), ainsi que son implication dans les réflexions sur la haute fonction publique.

Contact :

Vincent PREVOTEAU / Président

T. 05 65 55 27 10 - e-mail. permanence-adh@ghu-paris.fr

Florence ARNOUX / Vice-présidente

Mob. 06 32 79 47 41 - e-mail. florence.arnoux@fhf-paca.fr

Olivier ROUSSEAU / Représentant EDH au sein du conseil d'administration

Mob. 06 88 35 36 75 - e-mail. olivier.rousseau@edu.ehesp.fr

Camille-Laure MORAND / Responsable de la communication et des affaires générales

T. 01 45 65 76 92 - Mob. 06 28 46 35 81 - e-mail. permanence-adh@ghu-paris.fr